**竞争性磋商评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 分值构成(100分) |
| 条款号 | 评审因素 | 评审标准 |
| 1 | 技术部分评审（67） | 施工方案（22分） | 1、施工方案中主要工序阐述明确、合理得5分；一般合理得1-4分；不合理或没有不得分。2、制定季节性施工保障方案，方案科学、合理得5分；一般合理得1-4分；不合理或没有不得分。3、针对医院特殊的施工环境有针对性的保障施工质量和速度等重难点问题措施，措施针对性强且合理可得得5分；针对性不强或一般合理得1-4分；不合理或没有不得分。4、有防止环境污染的措施和方案，方案合理可行有针对性，得4分；一般合理得1-3分；不合理或没有不得分。 5、建筑垃圾有科学合理的外运方案，得3分；方案合理可行有针对性得1-2分；不合理或没有不得分。 |
| 施工部署和保障措施（15分） | 1、根据工程特点进行施工全面部署、有针对性，得3分；一般合理得1-2分；不合理或没有不得分。2、人员安排合理、岗位人员配备齐全，得3分；一般合理得1-2分；不合理或没有不得分。3、机械设备投入合理，有明确的维护措施，得3分；一般合理得1-2分；不合理或没有不得分。4、各类主材和辅料齐全、充足，有科学合理的质量保障和节约措施，得3分；一般合理得1-2分；不合理或没有不得分。5、有科学合理的资金管控方案，得3分；一般合理得1-2分；不合理或没有不得分。以上五项最高的15分，不提供或方案不合理不得分。 |
| 安全文明施工及农民工工资瓮中保障措施（10分） | 1、有科学合理安全文明施工保障措施，得4分，一般合理得1-3分，不合理或不提供不得分。2、材料、构件堆放位置合理，符合消防要求，得3分 ，一般合理得1-2分，不合理或不提供不得分。3、有工人工资发放的保证措施得3分，没有不得分。 |
| 管理机构配置、工期保障、质量保障及结算（20分） | 1、施工管理机构配置合理，部门岗位职责明确，得4分；一般合理得1-3分，不合理或不提供不得分。2、各部门工作制度完整、科学，得3分，没有不得分。3、工期保障措施可行，针对性强，得5分；针对性一般得1-4分；没有针对性或不提供不得分。4、质量保障措施可行，针对性强，得5分；针对性一般得1-4分；没有针对性或不提供不得分。有完善的保障工程结算及时的管理办法，得3分，没有不得分。 |
| 2 | 商务标部分评审（33分） | 供应商综合实力（3分） | 在满足基本资质要求下，如供应商具有消防设施专业承包资质得3分。 |
| 报价（30） | 最后报价的分值计算采用低价优先法，即满足磋商文件实质性要求且最后报价最低的报价为评标基准价，其价格分为满分，其他入围供应商的最后报价分值统一按下列公式计算：最后报价得分=(评标基准价／最后报价)×30。 |